
ZATRUDNIANIE PERSONELU:

Jak należy rozumieć pojęcie personel projektu zawarte w Wytycznych?

Definicja personelu projektu została określona w *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*. Zgodnie z *Wytycznymi* personelem projektu są osoby zaangażowane do realizacji zadań w ramach projektu, które osobiście wykonują zadania w ramach projektu, tj. w szczególności osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego, osoby samozatrudnione, osoby współpracujące w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.) oraz osoby wykonujące świadczenia w formie wolontariatu. Zapisy *Wytycznych* nie wskazują zatem jednoznacznie na fakt, iż osoby prowadzące działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób samozatrudnionych, o których mowa w sekcji 4.5.3 *Wytycznych*) stanowią lub też nie personel projektu.

O ile przy zatrudnianiu osób fizycznych na podstawie stosunku pracy czy umowy zlecenia bądź o dzieło problem interpretacyjny nie występuje, o tyle pojawił się w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Niemniej jednak każda z form zaangażowania personelu do projektu daje możliwość kształtowania jej tak, aby pozwolić zamawiającemu (w tym przypadku: beneficjentowi) na wyegzekwowanie realizacji umowy przez konkretną, wskazaną w umowie osobę. Tym samym, jeżeli umowa zawierana jest z osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą jako personelem projektu, możliwe jest nałożenie obowiązku osobistej realizacji umowy na osobę prowadzącą przedmiotową działalność gospodarczą. Wówczas należy w sposób wyraźny i jednoznaczny nałożyć w zapisach umowy obowiązek realizacji umowy przez konkretną osobę.

Jednocześnie w celu wyeliminowania wszelkich wątpliwości co do osobistej realizacji wykonywanej przez personel projektu umowy należałoby w sposób jednoznaczny i precyzyjny wyłączyć zarówno możliwość podzlecenia usług nią objętych osobom trzecim, jak i wskazać konkretną osobę, która miałaby realizować umowę. Należy także podkreślić, iż postanowienia umowy wskazujące osobę, która osobiście miałaby wykonywać zadania po stronie wykonawcy są całkowicie dopuszczalne i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa krajowego.

Tym samym personel projektu stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą bez względu na to, czy zatrudniają one pracowników czy nie, pod warunkiem osobistego wykonywania zadań przez te osoby.

Jak należy stosować interpretację personelu projektu przekazaną pismem z dnia 17 czerwca 2011 r. w sytuacji kiedy w projekcie została już zastosowana interpretacja przekazana przez IZ PO KL w dniu 1 marca 2011 r.

Zmieniona interpretacja dotycząca personelu projektu, przekazana pismem z dnia 17 czerwca 2011 r. (znak: DZF-IV-82252-351-MU/11) ma wpływ na sposób angażowania do projektu osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie stosowania przepisów sekcji 3.1.3.1 – *Zasada konkurencyjności* oraz podrozdziału 4.5 – *Koszty związane z zatrudnianiem personelu* *Wytycznych*. W wyniku interpretacji IZ PO KL przekazanej 1 marca br. (znak: DZF_IV-82252-118-MU/11 NK: 28930/11), osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą nie stanowiły personelu projektu i tym samym nie miały przy ich zatrudnianiu zastosowania wyłączenia przewidziane w zasadzie konkurencyjności. Jednocześnie, osoby te, jako nie stanowiące personelu projektu, nie były zobligowane do prowadzenia ewidencji godzin i zadań, o której mowa w podrozdziale 4.5 *Wytycznych*.

Wobec powyższego, o ile beneficjent zastosował się do interpretacji IZ PO KL z dnia 1 marca br. należy przyjąć, iż rozliczenie kosztów wynagrodzeń ww. osób zaangażowanych do projektu zgodnie z tą interpretacją, powinno nastąpić w myśl zasad z niej wynikających, tj. jako zakup usług.

Mając na uwadze konieczność zapewnienia okresu przejściowego dla interpretacji przekazanej w dniu 17 czerwca br., IZ PO KL dopuszcza możliwość zaangażowania do projektu osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na zasadach wynikających z interpretacji z dnia 1 marca br. do **dnia 30 czerwca br.** Nie wyłącza to jednak możliwości stosowania się przez beneficjentów do nowej interpretacji od dnia 17 czerwca br.