

FAQ - zestawienie najczęściej pojawiających się pytań i odpowiedzi na temat sposobu pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

1. Jak należy weryfikować efekt zatrudnieniowy w projekcie w przypadku, gdy kryterium wskazuje na pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na zakończenie realizacji projektu?

W przypadku, gdy kryterium wskazuje na pomiar efektywności zatrudnieniowej na zakończenie realizacji projektu, nie jest możliwe bezpośrednie zastosowanie wytycznych IZ PO KL wskazujących na pomiar do 3 miesięcy po zakończeniu realizacji projektu, w szczególności w odniesieniu do osób, które kończą udział w projekcie w ostatnim miesiącu jego realizacji. Niemniej jednak wydaje się, iż efektywność zatrudnieniowa w takim przypadku mogłaby podlegać weryfikacji, np. wg stanu na dzień złożenia wniosku o płatność końcową.

2. Jaką wartość należy wpisać w kolumnie nr 3 *wartość docelowa* w wierszu nr 1 *ogółem*, gdy wartość ogółem nie została określona we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu?

Wartość docelowa wskaźnika efektywności zatrudnieniowej przedstawia odsetek uczestników projektu, którzy podejmą pracę zgodnie z informacjami zawartymi we wniosku o dofinansowanie realizacji danego projektu. Tym samym, dane w załączniku nr 1 *Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej* w kolumnie nr 3 powinny być wyrażone w wartościach procentowych.

Jeżeli we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu nie określono planowanej do osiągnięcia wartości ogółem wskaźnika efektu zatrudnieniowego, wówczas w kolumnie nr 3 *wartość docelowa* należy wpisać nie określono, zaś w kolumnie nr 13 *stopień realizacji wskaźnika* należy wpisać nie dotyczy. Wskaźnik efektu zatrudnieniowego ogółem (dot. kolumn 4-12) nie powinien stanowić sumy wierszy 2-6, ponieważ jedna osoba może należeć do kilku grup docelowych.

3. Jak należy obliczać stopień realizacji wskaźnika efektu zatrudnieniowego w projekcie (kolumna 13)?

Stopień realizacji wartości docelowej wskaźnika efektu zatrudnieniowego (kolumna nr 13) należy obliczyć jako relację osiągniętej wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach projektu (kolumna nr 12) do wartości docelowej (kolumna nr 3).

Przykład:

- wartość docelowa (kol. 3): 40%
- osiągnięta wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach projektu (kol. 12): 35%
- stopień realizacji wskaźnika (kol. 13): $35\% / 40\% = 87,5\%$

4. Czy do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL należy wliczać osoby, które po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zakończyły udział w projekcie i podjęły samozatrudnienie?

Do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej należy również wliczać osoby, które rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji, o ile w momencie dokonywania pomiaru nadal prowadzą działalność.

PROJEKTY PO KL REALIZOWANE W TRYBIE KONKURSOWYM

5. Jak należy weryfikować podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu na podstawie umów cywilno-prawnych?

Osoba, która podjęła zatrudnienie na podstawie umowy cywilno-prawnej powinna przedstawić dokument umożliwiający zweryfikowanie czy zostały spełnione łącznie dwa warunki:

- (1) umowa jest zawarta na okres minimum trzech miesięcy oraz
- (2) wartość umowy zlecenia/ o dzieło nie może być niższa niż 3-krotność minimalnego wynagrodzenia.

W przypadku, gdy przedłożona przez uczestnika projektu dokumentacja nie spełnia łącznie ww. przesłanek, wówczas nie należy go wliczać do osób, które podjęły zatrudnienie. Ww. sposób weryfikacji nie dotyczy projektów systemowych powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 6.1.3 PO KL).

6. Zgodnie z kryterium dostępu 20% osób po zakończeniu udziału w projekcie powinno podjąć zatrudnienie. Czy w przypadku tak specyficznej grupy docelowej w Poddziałaniu 7.2.1 PO KL, jak osoby niepełnosprawne intelektualnie i fizycznie po zakończeniu udziału w projekcie mogą zostać zatrudnione w centrum integracji społecznej (CIS) lub zakładzie aktywności zawodowej (ZAZ)?

W związku z tym, iż celem projektu realizowanego w ramach Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym* jest tworzenie CIS i ZAZ oraz ze względu na szczególny charakter tego typu projektów i specyfikę grupy docelowej, podpisanie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego pomiędzy Kierownikiem Centrum Integracji Społecznej a osobą skierowaną do Centrum należy uznać jako nawiązanie stosunku pracy. Jednocześnie w celu obliczenia wskaźnika efektu zatrudnieniowego w projekcie należy stosować wytyczne zawarte w dokumencie *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie*, w szczególności dot. minimalnego okresu zatrudnienia (3 miesiące) po zakończeniu udziału w projekcie.

7. Czy zatrudnienie w ramach spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie socjalne (zatrudnienie wspierane) można uznać, jako spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie realizowanym w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL? Jakie szczegółowe warunki muszą być spełnione dla uznania realizacji przedmiotowego kryterium?

Biorąc pod uwagę charakter projektów realizowanych w ramach Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym* oraz ze względu na specyfikę grupy docelowej, w opinii IZ PO KL pracę w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego oraz zatrudnienie w ramach spółdzielni socjalnej można uznać za nawiązanie stosunku pracy w kontekście wytycznych IZ PO KL.

W celu obliczenia wskaźnika efektu zatrudnieniowego w projekcie należy stosować wytyczne IZ PO KL zawarte w dokumencie *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie*, w szczególności dot. minimalnego okresu zatrudnienia (3 miesiące) po zakończeniu udziału w projekcie.

8. Czy we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej należy również uwzględniać osoby z otoczenia osób wykluczonych?

Otoczenie osób wykluczonych można uwzględnić we wskaźniku efektywności zatrudnieniowej jedynie w przypadku, gdy osoby z otoczenia są pozostającymi bez pracy i jednocześnie pełnoletnimi uczestnikami projektu.

PROJEKTY SYSTEMOWE POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

9. Jak należy obliczać efektywność zatrudnieniową w przypadku projektów systemowych PUP (Poddziałanie 6.1.3 PO KL)? Czy wyrejestrowanie osoby bezrobotnej na własny wniosek z powodu innego niż podjęcie zatrudnienia lub wyrejestrowanie osoby z ewidencji PUP z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy należy traktować, jako podjęcie zatrudnienia przez uczestnika projektu i tym samym należy go wliczyć do liczby osób, które podjęły zatrudnienie?

Zgodnie z dokumentem *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie* w przypadku projektów systemowych PUP (Poddziałanie 6.1.3 PO KL) efektywność zatrudnieniową należy mierzyć w oparciu o instrukcję do załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01. W celu obliczenia wskaźnika efektu zatrudnieniowego w tego typu projektach do liczby uczestników, którzy podjęli zatrudnienie należy uwzględniać osoby, które w okresie do trzech miesięcy od momentu zakończenia udziału w programie wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub w okresie do trzech miesięcy od czasu zakończenia udziału w programie nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, przy czym do przedmiotowego wskaźnika należy wliczać wyłącznie osoby, które po zakończonym udziale w danej formie wsparcia wyrejestrowały się z PUP w związku z podjęciem pracy. Mając na uwadze powyższe, jeżeli uczestnik wyrejestrował się z PUP na własny wniosek z innego powodu niż podjęcie pracy lub został wykreślony z ewidencji osób bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia, wówczas nie należy takiej osoby uwzględniać w liczbie uczestników, którzy podjęli pracę.

10. Czy podczas pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projektach systemowych powiatowych urzędów pracy obowiązuje wyłącznie zapis pkt 2.2 dokumentu *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie*, czy też w przypadku poświadczenia zatrudnienia na podstawie umowy cywilno-prawnej pracownicy PUP zobowiązani są dodatkowo weryfikować okres zatrudnienia i kwotę wynagrodzenia określoną w umowie?

Weryfikacja okresu zatrudnienia i kwoty wynagrodzenia określonej w umowie cywilno-prawnej obowiązuje w przypadku realizacji projektów konkursowych. Natomiast w przypadku projektów systemowych powiatowych urzędów pracy obowiązuje zapis pkt 2.2 dokumentu *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie* tzn. pomiar wskaźnika należy dokonywać na podstawie instrukcji do załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 *Aktywne programy rynku pracy*.

11. Czy w przypadku projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 okres do trzech miesięcy należy liczyć od zakończenia udziału w danej formie wsparcia finansowanej ze środków PO KL (np. staż), czy też od momentu zakończenia udziału w projekcie (tj. po otrzymaniu wsparcia w postaci doradztwa i pośrednictwa, finansowanego ze środków własnych PUP, które są realizowane poza projektem)?

Jeżeli uczestnik projektu systemowego PUP (Poddziałanie 6.1.3) zakończył udział w danej formie aktywizacji realizowanej w ramach projektu (np. staż, szkolenie), niemniej nadal objęty będzie np. pośrednictwem pracy lub poradnictwem zawodowym realizowanym poza projektem, wówczas pomiar wskaźnika efektu zatrudnieniowego należy rozpocząć od dnia zakończenia przez tę osobę danej formy aktywizacji w ramach projektu dofinansowanego z EFS, np. szkolenia/ stażu. W związku z powyższym, jeżeli uczestnik projektu zakończy np. szkolenie w dniu 30 czerwca (i nadal objęty będzie np. pośrednictwem pracy), wówczas od tego momentu należy liczyć okres trzech miesięcy.

12. Jak należy postępować w sytuacji, gdy w Planie działania dla Priorytetu VI PO KL w szczegółowych kryteriach wyboru projektu (kryteria dostępu) dla projektów systemowych PUP oprócz wyliczeń procentowych dot. zatrudnienia w poszczególnych grupach uczestników wprowadzono zapis, aby ostatecznym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez część uczestników na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, wybór, mianowanie) lub spółdzielczej umowy o pracę lub Kodeksu

Cywilnego (w szczególności w zakresie umów cywilno-prawnych)? Czy weryfikacja powinna odbywać się na podstawie dokumentu dostarczonego przez uczestnika potwierdzającego podjęcie zatrudnienia?

Wytyczne zawarte w dokumencie *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie* należy stosować w możliwie najszerszym zakresie, z uwzględnieniem zapisów kryteriów wyboru projektów wprowadzonych w Planie działania. W związku powyższym, jeżeli kryterium wyboru projektów wprowadzone przez IP w Planie Działania dla Priorytetu VI PO KL wskazuje na konieczność obliczania wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w inny sposób niż wytyczne IZ PO KL, wówczas IP powinna zastosować podejście wynikające z obowiązującego Planu Działania.

Zatem w ww. sytuacji do liczby osób, które podjęły zatrudnienie należy wliczać wyłącznie tych uczestników projektów, którzy podjęli pracę na podstawie cyt.: *stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, wybór, mianowanie) lub spółdzielczej umowy o pracę Kodeksu Cywilnego (w szczególności w zakresie umów cywilno-prawnych)*, pomimo iż co do zasady powiatowe urzędy pracy powinny mierzyć efektywność zatrudnieniową zgodnie z instrukcją do załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 za pośrednictwem systemu Syriusz.

13. Czy zapis zamieszczony w pkt. 3.3. dokumentu *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie* dotyczący aktualizacji wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób powracających do projektu odnosi się także do projektów systemowych powiatowych urzędów pracy?

Zgodnie z dokumentem *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie* pomiar efektywności zatrudnieniowej dokonywany jest zarówno w projektach konkursowych, jak i systemowych powiatowych urzędów pracy. W związku z powyższym, zasada aktualizowania wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, określona w pkt. 3 cytowanego dokumentu, w przypadku osób powracających do projektu, dotyczy obu trybów realizacji projektów, tj. konkursowego i systemowego.